

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN LẮK**

Số: 01 /2019/QĐ-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Lắk, ngày 19 tháng 4 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

Về việc sửa đổi, bổ sung một số Điều của Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Ủy ban Nhân dân huyện quản lý ban hành kèm theo Quyết định số 01/2016/QĐ-UBND ngày 19/01/2016 của Ủy ban Nhân dân huyện Lắk

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 26 tháng 11 năm 2003; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng ngày 16/11/2013;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức năm 2008; Luật Viên chức năm 2010;

Căn cứ Luật Ban hành Văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP, ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành Văn bản quy phạm pháp luật;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 11/2017/QĐ-UBND ngày 14/3/2017 của UBND tỉnh Đắk Lắk ban hành quy định trình tự, trách nhiệm xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật của HĐND và UBND trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 09/2018/QĐ-UBND, ngày 16/4/2018 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc sửa đổi bổ sung một số Điều của Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc Ủy ban Nhân dân tỉnh Đắk Lắk ban hành kèm theo Quyết định số 30/2012/QĐ-UBND ngày 07/8/2012 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Đắk Lắk;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ tại Tờ trình số 162/TTr-PNV, ngày 16/4/2019,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số Điều của Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Ủy ban Nhân dân huyện quản lý ban hành kèm theo Quyết định số 01/2016/QĐ-UBND ngày 19/01/2016 của Ủy ban Nhân dân huyện Lắk như sau:

1. Sửa đổi, bổ sung Khoản 2, Điều 2 về điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn như sau:

“2. Trong thời gian giữ ngạch hoặc chức danh đã đạt thành tích xuất sắc được cấp có thẩm quyền công nhận, tôn vinh, đánh giá bằng một trong những hình thức sau:

a) Các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng quy định tại Điều 75 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

b) Các trường hợp đặc biệt có thành tích nổi trội, đột xuất khác do Ủy ban Nhân dân tỉnh hoặc Ủy ban Nhân dân huyện xem xét, quyết định theo đề nghị của cơ quan, đơn vị.”

2. Bổ sung Khoản 4 vào Điều 5 về thành tích và thời gian nâng bậc lương trước thời hạn như sau:

“4. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy định tại Khoản 5, Điều 4 Quyết định số 01/2016/QĐ-UBND ngày 19/01/2016 của Ủy ban Nhân dân huyện Lấp quy định về chế độ ưu tiên.”

3. Sửa đổi Khoản 1, Khoản 2 Điều 7 như sau:

“1. Các phòng ban chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn Liên Sơn căn cứ vào quy định này lập danh sách và hồ sơ gồm: Quyết định nâng lương gần nhất; bản sao các danh hiệu thi đua, thành tích cá nhân đã được khen thưởng trong thời gian giữ ngạch; Biên bản họp xét nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị, gửi phòng Nội vụ huyện tổng hợp để đề nghị Hội đồng họp xét nâng lương huyện xem xét việc nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Định kỳ một năm xét 02 lần, cùng đợt xét nâng lương thường xuyên cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND huyện quản lý (Đợt I gửi hồ sơ trước ngày 15/6, đợt II gửi hồ sơ trước ngày 15/12 hàng năm).”

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 19 tháng 4 năm 2019.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ, Thủ trưởng các phòng, ban chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện; Hiệu trưởng các đơn vị trường học và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
 - UBND tỉnh;
 - Sở Nội vụ;
 - Sở Tư pháp;
 - TT. Huyện ủy;
 - TT. HĐND huyện;
 - CT, PCT UBND huyện;
 - Trang TTĐT huyện;
 - Lưu: VT.
- } b/c

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Y Bang Hđok